

# 战高温, 鸿山热电给设备穿上“清凉铠甲”

盛夏未至, 热浪已初显锋芒。对于发电厂而言, 迎峰度夏不仅是一场保供电的攻坚战, 更是一场与高温、高负荷、高湿环境的“无声较量”。发电厂输煤系统作为机组“口粮”输送的生命线, 其设备能否在酷暑中稳定运行, 直接关系到电力的可靠供应。

近日, 鸿山热电公司燃料部未雨绸缪, 全面开展迎峰度夏前设备状况评估分析, 通过“拉网式”排查、精准施策、环境管控等一系列硬核举措, 给每一台设备穿上了“清凉铠甲”, 为即将到来的高温大考筑起坚实防线。

**“把脉问诊”, 一张台账背后的“精细功夫”**

“老张, 你听, C3A 皮带这一段表层磨损声音有点异常, 得记下来。”闷热的输煤廊道内, 运行专工黄焯像半蹲着身子, 手电筒光束紧贴皮带表面。汗水顺着安全帽边缘滴落, 他却浑然不觉。

这是该公司燃料运行专业迎峰度夏前设备评估的一个缩影。此次评估覆盖输煤皮带机、卸船机、圆形堆取料机、碎煤机等全流程关键设备, 从运行状态、老化趋势、振动指标、现存缺陷及管控措施五

个维度进行“一台一档、一患一策”的精细“体检”。

通过评估, C3A 皮带表层胶磨损、C3B 皮带漏钢丝、C6A 皮带啃边等“小毛病”被一一纳入专项台账。“每一处缺陷都有照片、有数据、有责任人, 就像给设备建了份病历卡。”黄焯说。正是这种责任感, 让运行与点检专业形成闭环联动——运行加强巡检, 点检定期评估磨损强度, 适时组织修补保养, 确保缺陷可控在控。

“设备不会说话, 但它的振动、温度、声音都在‘喊话’。我们要做的, 就是听懂它, 提前出手。”这份台账, 成了燃料设备迎峰度夏前最扎实的“体检报告”。

**“铠甲重塑”, 卸船机前沿的“抢修接力”**

“#1 卸船机前接料板拆了还没恢复, 高温天来船多, 接卸效率受影响怎么办?” 运行值班员小李盯着监控屏幕, 眉头紧锁。他的担忧很快被反馈到专业层面。

卸船机是燃料接卸的“前沿阵地”, 其健康程度直接决定迎峰度夏期间的来煤接卸能力。针对#1、#2 卸船机前接料板暂未恢复的情况, 部门立即组织诊断分析会, 采取区域隔离和警示标识等临时管控

措施, 点检专业连夜制定修复方案。“必须在第一波高温到来前把这块‘铠甲’补上!” 点检长拍着图纸说。

#3 卸船机半自动小车行走抓斗开斗不足、料斗重量传感器精度不够等问题也被逐项锁定, 明确了整改责任人和完成时限, 实行闭环管理。#2 卸船机大车电机拆除及行走轮空转打滑问题, 则被纳入重点监护清单, 运行人员每两小时记录一次运行参数。

“就像战士上战场前检查盔甲, 一颗螺丝都不能马虎。”正是这种韧劲, 让卸船机在高温高负荷来临前, 重新披上了坚实的“铠甲”。

**“清凉屏障”, 配电室里的“空调保卫战”**

“6kV 配电室温度 26.3℃, 湿度 52%, 正常。”运行值班员小王手持测温仪, 逐一记录着输煤 6kV 配电室、码头 6kV 配电室、卸船机配电室、转运站 MCC 室、圆形堆取料机电气房等 15 个重点场所的环境数据。

入夏以来, 持续高温对电气设备安全运行构成严峻考验。如果说设备本体是“身体”, 那么空调就是给它降温的“呼吸

系统”。为此, 燃料部同步组织开展了空调健康使用情况专项检查, 一个不漏。

“你们不知道, 去年有一次卸船机配电室空调故障, 温度飙到 40 多度, 变频器直接报警停机, 那场面真是急出一身汗。”运行班长老李回忆道。今年他们提前行动, 对所有空调进行清洗、加氟、测试, 确保健康率达到 100%。

“现在我们每台空调都有‘身份证’, 运行状态、维保日期一目了然。”老李拍了拍崭新的空调巡检记录本, 笑着说, “设备凉快了, 我们心里也踏实了。”正是这道“清凉屏障”, 为燃料系统电气设备在盛夏里的安全稳定运行提供了最可靠的环控保障。

迎峰度夏, 不是一场突击战, 而是一场持久战。高温或许还将持续攀升, 负荷或许还将屡创新高, 但燃料部的每一位员工都始终坚信, 只要把功夫下在风雨前, 把措施落到细节里, 就能为燃料设备穿上那身最可靠的“清凉铠甲”, 守护好机组迎峰度夏的每一条“口粮”通道, 为公司“迎峰度夏”保供大局保驾护航。(傅松华)

5月14日, 邵武煤业公司浦城矿业羊角尾矿井下水泵突发故障。机电部党员突击队队员闻令而动, 迅速奔赴井下抢修现场。

抢修现场环境复杂、光线昏暗, 巷道内潮湿闷热。队员们不畏艰难, 分工明确、配合默契, 迅速排查故障原因, 精准锁定问题所在。面对视线差、操作空间狭窄等不利条件, 他们一丝不苟地拆卸、检修、更换部件, 每一个环节都严谨细致、有条不紊。经过数小时的紧张抢修, 故障水泵终于恢复正常运转, 井下生产秩序得以顺利恢复。

(黄秀旺 摄)



5月18日清晨7时许, 福建煤电公司红炭山机电站西湖山水泵房内, 机器运转的轰鸣声中突然夹杂着一阵刺耳的异响, 伴随着机身明显的震颤, 水泵像是“闹起了脾气”。

“不好, 设备出问题了!” 正在进行日常抽水作业的物业管理中心水泵工马建昌察觉异常, 立刻按下停机按钮, 拨通了站长卢筱明的电话: “西湖山水泵有异响、振动大, 已经紧急停机, 疑似设备故障!”

接到汇报后, 卢筱明迅速调度, 13分钟后抢修人员携带工具抵达现场。狭小昏暗的泵房内, 手电筒光束来回穿梭, 抢修人员迅速投入工作。“先拆解设备, 逐项排查故障!” 抢修人员谢龙辉一声令下, 大家分工协作, 拆外壳、传工具、查部件, 因泵房空间受限, 只能半蹲或侧身作业, 狭小的空间每一个动作都格外费力。经过半个多小时细致排查, 查出故障原因: 水泵轴承严重磨损。

面对这一紧急情况, 抢修人员全力以赴。抢修人员严达伟扛起最艰巨的轴承更换任务。拆旧轴承时, 他俯身弓背、紧盯咬合处, 一手稳住螺丝刀, 一手轻轻发力, 一点点撬动卡顿的轴承; 装新轴承时, 他凝心聚力, 将新轴承小心翼翼对准卡槽, 手指微微颤抖却精准无误, 生怕一丝偏差损伤部件、延误工期; 调试环节, 他干脆半跪在地上, 将耳朵贴近水泵机身, 侧耳细听每一丝运转声响, 反复排查, 直至确认设备运转平稳, 才缓缓舒展眉头。

时间一分一秒地流逝, 泵房内的拆解的“咔咔”声、工具碰撞声、设备调试声交织在一起, 从未停歇。抢修人员轮流换岗, 午饭也只是匆匆啃几口面包、喝几口矿泉水, 便立刻投入战斗, 争分夺秒。汗水浸透了他们的工装, 脸上沾满了油污, 可每个人的眼神依旧坚定, 每一个动作都严谨细致、一丝不苟, 只为尽快恢复供水。

中午13时许, 随着一声清脆的启动声, 更换完轴承的水泵重新运转起来。“嗡——”平稳的轰鸣声取代了之前的刺耳异响, 机身振动幅度恢复正常, 水流顺畅输出。看着平稳运转的水泵, 连续奋战6小时的抢修人员终于松了一口气, 脸上露出了疲惫却欣慰的笑容。(吴雪梅)

## 煤电公司物业管理中心·鏖战六小时 抢修保供水

## 福化鲁华: 以绩效为“度量衡”答好“治理之问”

集团提出的“治理之问”, 核心在于平衡“管得好”与“放得活”的关系, 构建高效现代化治理体系。对于福化鲁华公司这样的混合所有制企业而言, 治理的难度不在于简单的“一管就死”或“一放就乱”, 而在于如何在国有资本的规范性与民营机制的灵活性之间找到最大公约数。

绩效考核是撬动“治理平衡”最直接的支点。它不仅是分配工具, 更是战略落地的导航仪、权责边界的刻度尺。围绕“治理之问”, 福化鲁华从绩效考核的三个维度出发, 尝试用“度量衡”的精准来激发混合所有制的独特活力。

**以绩效为“度”:**

**明晰权责边界, 让“放得活”有章可循**

“放得活”的前提是权责清晰。混合所有制企业股东背景多元, 若责权利界定模糊, 极易出现管理重叠或真空。

福化鲁华在绩效体系设计中, 重点推行“以战略定指标”的机制。结合股东方要求, 将年度经营目标拆解为具体可量化的KPI。对于生产单元, 福化鲁华侧重考核装置平稳率与吨单位成本,

只要在绩效红线内, 装置拥有最大限度的自主权; 对于二期项目建设, 福化鲁华重点考核进度节点与投资合规性, 在总控目标下给予现场管理最大的调度空间。通过绩效契约实现了放权不放手、活力不失控。

**以绩效为“量”:**

**深化差异考核, 让“管得好”精准施策**

治理之“治”, 在于精细化。针对福化鲁华既承接中沙古雷乙烯项目丰富馏分、又面向国内外多元市场的业务特点, 福化鲁华摒弃了“一把尺子量到底”的传统模式, 建立了分层分类的差异化绩效评价体系。

在组织层面, 福化鲁华将碳五分离、树脂生产、市场营销等不同环节划分为独立考核单元, 设置差异化权重。比如, 对销售端加大销售结构优化与市场占有率的考核比重, 鼓励其“走出去”; 对生产端则侧重“装置平稳率提升”“降支节能降耗”以及各项技改项目的成果转化, 支持其“沉下去”。这种差异化的绩效“度量衡”, 既保证了公司对各业务板块的宏观掌控, 又尊重了不同

业务单元的发展规律, “管得好”的要求不再是冰冷的指令, 而是转化为各单元主动达成的业绩指标。

**以绩效为“衡”:**

**数字赋能驱动, 让“治得好”透明高效**

现代化治理离不开数据支撑。在混合所有制背景下, 数据透明是建立股东互信、提升决策效率的基石。

福化鲁华正通过绩效管理的数字化转型来回应治理之问: 一是依托公司已打通的BIP系统, 让产销数据与绩效评估实时联动; 二是引入审计部门、纪检部门对考核数据进行真实性审核。这种数字化的绩效透明机制, 既满足了“管得好”的穿透式监管需求, 又以数据交互让经营层感受到了信任与“放活”的从容。

“治大国如烹小鲜”, 治企业亦如此。站在“十五五”新征程, 福化鲁华将继续立足岗位, 以精准的绩效考核为支点, 推动公司治理在“管”与“放”之间找到最佳平衡点, 用实干与实效交出一份经得起检验的治理答卷。(李春娅)